

COMUNE DI MONTEFANO

Provincia di Macerata

^^^^^^

COD. 43029

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERAZIONE NUMERO 118 DEL 31-12-2013

OGGETTO:	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTE=GRATIVO AZIENDALE.
-----------------	---

L'anno duemilatredici il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 09:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si é riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

CARNEVALI CARLO	SINDACO	P
BRACONI LUCA	ASSESSORE	A
SILVESTRONI ALESSANDRA	ASSESSORE	P
SERAFINI RENZO	ASSESSORE	P
BATTISTONI MADDALENA	ASSESSORE	P

Assegnati n. 5 In carica n. 5 Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario

Dott. ETTORE GIATTINI

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dott.

CARNEVALI CARLO nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il contratto collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali stipulato in data 01.04.1999, concernente il periodo 1^a gennaio 1998 - 31 dicembre 2001 per la parte normativa;

VISTO in particolare l'art. 4 del suddetto, relativo ai tempi e alle procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo, il quale prevede che le somme relative alla costituzione ed alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 e 17 del C.C.N.L. 1.4.1999) sono oggetto di definizione annuale con specifici accordi economici;

CONSIDERATO che questo ente con deliberazione della Giunta comunale n. 225 del 30.9.1999 ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo (art. 5, 2^a comma), successivamente modificata con delibera n. 53 del 23.5.2002 e confermata con deliberazione di Giunta Comunale 83 del 27.06.2009;

VISTO il successivo C.C.N.L. 5.10.2001 (S.O. n. 247 alla G.U. n. 270 del 20.11.2001) del comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 1^a gennaio 2000 – 31 dicembre 2001;

VISTO il contratto dei dipendenti degli enti locali sottoscritto l'11 aprile 2008 per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;

VISTO l'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito nella legge 122/2010 che dispone "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

VISTO il nuovo C.C.N.L. Regioni – Autonomie Locali stipulato il 31.07.2009, con particolare riferimento alla parte normativa e con la decorrenza ivi prevista, anche ai fini dell'applicazione di alcuni "istituti" giuridici ed economici soggetti alla contrattazione decentrata;

CONSIDERATO che allo scopo di dare piena attuazione al C.C.N.L. suddetto si è resa opportuna una nuova contrattazione integrativa aziendale;

CHE a seguito di incontro tenutosi tra la suddetta delegazione trattante e la delegazione sindacale di cui all'art. 10, comma 2, del contratto citato in data 17.12.2013 sono state negoziate alcune materie demandate alla contrattazione collettiva decentrata, addivenendo alla sottoscrizione di una preintesa di Accordo Economico per il 2013;

VISTO che detto documento è stato trasmesso in schema all'organo di revisione contabile, il quale in data 30.12.2013 ha attestato la compatibilità dei costi previsti nel documento con i vincoli di bilancio, nonché la previsione nel bilancio annuale, della copertura degli oneri derivanti dal suddetto documento;

VISTA LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA datata 30.12.2013 allegata all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'anno 2013 con la quale il Responsabile del Settore Finanziario ed il Segretario Comunale esprimono parere favorevole in ordine alla regolarità finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato di che trattasi;

VISTO il parere favorevole del responsabile del Settore I^A/B (AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI, CULTURA, TEMPO LIBERO) per la regolarità tecnica espresso sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1^a comma del D.Lgvo 18.08.2000, n. 267 ed inserito all'originale del presente atto come segue

PARERE FAVOREVOLE

f.to Dr. Ettore Giattini

VISTO il parere favorevole del responsabile del Settore Economico Finanziario sulla proposta della presente deliberazione in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1^a comma del D.Lgvo 18.08.2000, n. 267 ed inserito all'originale del presente atto come segue:

PARERE FAVOREVOLE

f.to Rag. Cingolani Paola

Ritenuto pertanto, preso atto dei contenuti dell'accordo, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto aziendale, ai sensi dell'art. 5, 3^a comma del C.C.N.L.;

Con voti favorevoli unanimi;

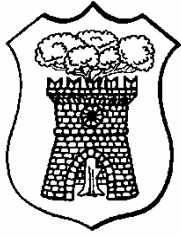
DELIBERA

- 1) Prendere atto della Preintesa per la stipula dell'Accordo Economico 2013, Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, sottoscritto dalle parti abilitate in data 17.12.2013 ed allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione dell' ACCORDO stesso, non rilevandosi da parte di questo Organo elementi ostativi.

Quindi con separata votazione unanime e palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi del 4^a comma dell'art. 134 del D.L.gvo 267/2000.



COMUNE DI MONTEFANO

(prov. di Macerata)

c.fisc. 00137890430 - Corso Carradori n. 26 - 62010 - tel. 0733/852930- fax 851227

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PREACCORDO ECONOMICO 2013

Il giorno 17 dicembre 2013 alle ore 16.00 circa, presso la sede del Comune di Montefano si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU con la presenza sindacale provinciale, per definire quanto demandato alla contrattazione integrativa circa l'applicazione degli accordi economici annuali.

Il contratto di integrativo aziendale 1998-2001 sottoscritto in data 22.11.1999 prevede che le somme relative alla costituzione ed alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 e 17 del C.C.N.L. 1.4.1999) sono oggetto di definizione annuale con specifici accordi economici.

Si da atto che con Determina n. 62 del 14.12.2013, si è provveduto alla approvazione del fondo per la produttività per il corrente anno, di conseguenza occorre assumere decisioni in merito alla ripartizione del fondo.

Le parti si sono già riunite in data 10.12.2013, tuttavia non essendo stato raggiunto l'accordo la R.S.U. ha richiesto un rinvio per una valutazione complessiva.

La delegazione trattante di parte pubblica ha proposto di sottoscrivere l'accordo economico relativo all'anno 2013 con la ripartizione delle somme come di seguito riportato:

- di stabilire in Euro 4.500,00 il fondo relativo alla corresponsione delle indennità per particolari posizioni di responsabilità da affidare al settore I°;
- di stabilire in Euro 1.500,00 il fondo relativo alla corresponsione delle indennità per particolari posizioni di responsabilità da affidare al settore II°;
- di stabilire in Euro 2.000,00 il fondo relativo alla corresponsione delle indennità per particolari posizioni di responsabilità da affidare al settore III°;

La RSU con nota in data odierna ha invece proposto un criterio diverso di suddivisione, argomentando con motivazioni contrattuali, di assegnare le indennità nella medesima misura per tutti i Settori e per ciascun dipendente individuato. In subordine dimensionando la misura per ciascun profilo e categoria.

In relazione alle risorse destinate ai progetti chiede di suddividere le somme con il criterio del numero dei dipendenti dell'ente appartenenti ad ogni categoria moltiplicato per i seguenti parametri di riferimento: Cat. B 1,10 – C 1,30 - D 1,40. Le risorse ottenute sono successivamente divise per il valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti al sistema di classificazione professionale ottenendo un importo unitario da assegnare a ciascun Settore.

Con riferimento alle risorse destinate a "turno, rischio e disagio" si prende atto che le stesse sono dettagliatamente descritte nel fondo approvato. Per lo "straordinario" si prende atto che l'importo risulta individuato in €. 6.679,39, tuttavia lo stesso va

assegnato nel rispetto della normativa vigente in materia, in modo che non vi siano settori privilegiati.

Si chiede infine che i dipendenti che hanno percepito per l'anno in corso compensi superiori a euro 1.000,00 (ICI, Merloni, etc...) non potranno partecipare alla ripartizione del fondo di cui sopra (progetti obiettivo).

Dopo una lunga e serrata discussione si raggiunge l'accordo su tutti i punti in discussione, che si riassumono nel modo che segue:

- **le indennità per particolari posizioni di responsabilità, dell'importo complessivo di € 8.000, da attribuire al personale dipendente sulla base della individuazione dei Responsabili di Settore, saranno corrisposte in egual misura a tutti i dipendenti individuati nell'importo di € 1.000,00 per ciascun dipendente;**
- **in relazione al fondo per la produttività, si determina in € 9.774,58 la quota destinata ai progetti obiettivo da ripartire tra il I°, il II° ed il III° settore, i singoli progetti saranno concordati con l'Amministrazione Comunale ed approvati dalla Giunta con apposita deliberazione su presentazione del responsabile del Settore. Gli stessi saranno inviati alle Organizzazioni Sindacali. L'attuazione dovrà avvenire fuori dall'orario di lavoro;**
- **gli importi da destinare agli altri istituti del salario accessorio sono dettagliatamente indicate nel fondo di produttività e si riportano di seguito:**
 - **lavoro straordinario € 6.680,31,**
 - **Indennità di turno € 11.000,00,**
 - **Indennità di rischio € 2.880,00,**
 - **Indennità di disagio € 1.260,00;**
- **si da atto che i dipendenti che hanno percepito per l'anno in corso compensi superiori a euro 2.500,00 (per ICI, Merloni, ISTAT etc...) non potranno partecipare alla ripartizione del fondo di cui sopra (produttività progetti obiettivo) .**

Le parti al termine raggiunto l'accordo danno atto che la ripartizione del fondo è stata concordata con i criteri come sopra esposti.

I firmatari:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica:
 - Il Segretario Comunale Dott. Giattini Ettore f.to
 - Il responsabile del Settore II Rag. Cingolani Paola
 - Il responsabile del Settore III Geom. Dionisi Luciano f.to

- Per la R.S.U.
 - Il Rappresentante Trucchia Paolo f.to
 - Il Rappresentante Paccamiccio Paolo
 - Il Rappresentante Braconi Mara f.to
 - Il Rappresentante Santolini Maurizio f.to

- Per la CISL-FP Perna Ettore f.to

Si allegano le note dei componenti Paola Cingolani e Paolo Paccamiccio con le quali sono specificati i motivi della mancata sottoscrizione.

COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO anno 2013

Tabella A

Rigo	NORMA	CONTENUTO	IMPORTO
1	Art. 14 del CCNL e 5 del CCIA	Fondo straordinario anno 1998 di cui all'art.31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6/7/1995	8.618,28
2	Art.15.1 a) del CCNL	Riduzione paria allo straordinario delle ex 7 [^] e ex 8 [^] qualifiche che entrano nell'area delle posizioni organizzative (lo stesso importo va inserito al rigo 3 della tabella B)	1.043,20
3	Art. 14 del CCNL	Riduzione del 3% del fondo straordinario di cui al rigo 1 (lo stesso importo va inserito al rigo 19 della Tabella B)	258,55
4		T O T A L E	7.316,53
	Dip. 1/1/10 n. 23 Dip. 31/12/10 n. 23 Dip. 1/1/11 n. 23 Dip. 31/12/11 n. 21	Media dipendenti anno 2010 n. 23 media anno 2011 n. 22 Taglio 7.316,53/23*22	6.998,42
	Dip. 01/01/12 n. 22 Dip. 31/12/12 n. 22	Media dipendenti anno 2011 n. 22 media anno 2012 n. 22 Nessun taglio	6.998,42
	Dip. 01/01/13 n. 21 Dip. 31/12/13 n. 21	Media dipendenti anno 2011 n. 22 media anno 2012 n. 21 Taglio 6.998,42/22*21	6.680,31

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – anno 2013

Risorse stabili

Tabella B

RIGO	Riferimenti al CCNL	CONTENUTO	IMPORTO
1	15.1 a)	Somme consolidate del 1998 di cui all'art. 31, comma 2, lett. b, c, d, ed e del CCNL 6/7/1995 e art. 2 CCNL 16/6/1996 (escluso straordinario di cui al rigo 1 della Tabella A). Delibera 115/1998	36.482,80
3	15.1 a)	Economie da part time consolidate entro il 1998	
4	15.1 a)	Straordinario anno 1998 delle qualifiche ex 7 [^] e ex 8 [^] che entrano nell'area delle posizioni organizzative. (stesso importo di cui al rigo 2 della Tabella A)	1.043,20
5	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
6	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32	

		CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
7	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
8	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998 (spesa sostenuta per la liquidazione del LED nell'anno 1998)	8.321,70
9	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8 ^a q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
10	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
11	15.1 j)	0,52% annuo del monte salari 1997 su € 469.830,00	2.443,12
12	16.1	Ulteriori risorse (dal 1/6/1999)	
13	15.5	Minori risorse per diminuzione pianta organica delibera G.M. n. 163 del 30/12/2000 (diminuzione proporzionale al n. dei posti di p.o.) (da 31 a 27)	-6.264,43
14	4.1 ccnl 5/10/2001	Aumento del 1,1% annuo su monte salari 1999 previsto dall'accordo firmato il 5/10/2001 art, 4 comma 1 ^a € 505.172	5.556,89
15	15.5	Risorse aggiuntive per nuovo personale e nuovi servizi delibera G.M. 11 del 09/02/2002 (aumento proporzionale al n. dei posti in p.o.) (da 27 a 30)	5.315,76
16/	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Vescovo Quinto) DAL 1/1/2003	553,92
16/2	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Stacchiotti Luciana) DAL 21/4/2004	784,58
16/3	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Stefanini Marina) DAL 01/02/2006	799,11
16/4	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Morelli Tullio) dal 01/04/2008	638,30
16/5	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Mori Mirko) dal 01/05/2009	215,41
16/6	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Paccamiccio Pietro) dal 08/03/2011	570,96
16/7	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Sorcenovo Carlo) dal 30/06/2011	560,69
16/8	4.2 ccnl 5/10/2001	Integrazione per effetto della retribuzione di anzianità in godimento del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (Timmi Maria Luisa) dal 31/01/2012	1.029,47
24	32/1 ccnl 22/1/2004	Risorse pari al 0.62% monte salari 2001 € 547.754	3.396,07
25	32/2 ccnl 22/1/2004	Risorse pari al 0.50% monte salari 2001 € 547.754	2.738,77
26	4/1 ccnl 9/5/2006	Risorse pari al 0.50% monte salari 2003 € 537.840	2.689,20
	8/2 ccnl 11/4/2008	Risorse pari al 0.60% monte salari 2005 € 591.782	3.550,69
TOTALE RISORSE STABILI			70.426,21

Risorse variabili			
1	15.1 d)	Risparmi art. 43 comma 5 legge 449/97 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
2	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti Pari al 20% delle economie anno 2008 x 6 mesi	
3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge Merloni, Tributi, istat ecc.) (da inserire al rigo 7 Tabella C)	29.000,00
4	15.2	1,2% annuo del monte salari 1997 € 469.830	5.637,96
5	16.1	Ulteriori risorse (dal 1/6/1999)	
2		Risparmio del 3% dalla quota dello straordinario (stesso importo di cui al rigo 3 Tabella A)	258,55
6	4.2 CCNL 31.07.2009	Risorse pari al 1% del monte salari 2007 € 622.567	
7	15.5	Maggiori oneri trattamento accessorio nuove attivita' e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	
5		Applicazione avanzo	
TOTALE RISORSE VARIABILI			34.896,51
TOTALE FONDO			105.322,72
RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 ANNO 2011 Media dipendenti anno 2010 n. 23 media anno 2011 n. 22 Quota fondo 2011(103.161,60 -29.000,00) /23*22			-3.224,42
RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 ANNO 2012 Media dipendenti anno 2011 n. 22 media anno 2012 n. 22 Nessun taglio			
RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 ANNO 2013 Media dipendenti anno 2012 n. 22 media anno 2013 n. 21 Quota fondo 2013 (105.322,72 -29.000,00) /22*21			-3.469,21
Totale fondo 2013			98.629,09
Fondo 2010			103.161,60

**DESTINAZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER LE
POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' – anno 2013**

Tabella C

RIGO	FONDI	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Art. 17, comma 2, lett. a)	Fondo per incentivare la Produttività ed il miglioramento dei servizi	9.774,58
2	Art. 17, comma 2, lett b)	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria Ex LED e somma aggiuntiva, applicato 1999 2000 2002	26.248,52
3	Art. 33 accordo 2002/2003	Indennità di comparto	10.465,99
5	Art. 17, comma 2, lett. c)	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato. Solo negli enti dove è presente la dirigenza	
6	Art. 17, comma 2, lett d)	Fondo per il pagamento delle indennità (da Tabella C/4): <ul style="list-style-type: none"> ▪ turno€ 11.000,00 ▪ rischio€ 2.880,00 ▪ reperibilità € ▪ maneggio valori€ ▪ orario notturno, festivo e festivo notturno .€ <p align="right">TOTALE</p>	13.880,00
5	Art. 17, comma 2, lett e)	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle CAT. A, B e C (da Tabella C/5)	1.260,00
6	Art. 17, comma 2, lett f)	Fondo per compensare: 1. l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C B D (da Tabella C/6/1)..... € 8.000,00 <p align="right">TOTALE</p>	8.000,00
7	Art. 17 comma 2 lett.i)	Fondo per compensare: le specifiche responsabilità del personale con funzioni di archivisti informatici	
7	Art. 17, comma 2, lett g)	Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett K (ufficio tecnico, tributi, condono, ecc.) (da inserire al rigo 11 Tabella B)	29.000,00
		DA RIPARTIRE	

		TOTALE	98.629,09
--	--	---------------	------------------

INDIVIDUAZIONE DI PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' - anno 2013

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 01.04.1999 e dell'art. 11 del presente CCIA, le particolari posizioni di responsabilità che non rientrano nell'area delle posizioni organizzative di cui agli artt. 8, 9, 10, 11 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale delle Regioni – Autonomie Locali del 31.03.1999, per l'anno 2013 sono così di seguito individuate:

Tabella C/6/1

SETTORI	Importo a carico dell'anno 2013
SETTORE I^	5.000,00
SETTORE II^	1.000,00
SETTORE III^	2.000,00
TOTALE (Da inserire al punto 1, rigo 7, Tabella C)	8.000,00

Letto approvato e sottoscritto

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ETTORE GIATTINI

Il Sindaco
F.to Dott. CARNEVALI CARLO

Prot. N.

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla stessa pubblicazione a norma dell'art. 134, 3^a comma, del T.U. ORDINAMENTO EE.LL. approvato con D.L.gvo 18.8.2000 n. 267;
Montefano li, 13-01-2014

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ETTORE GIATTINI

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:
[] decorso di 10 giorni dalla pubblicazione dal.....

Montefano li,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ETTORE GIATTINI

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio. Il
Segretario Comunale

Montefano li,

F.to Dott. ETTORE GIATTINI