

VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA ANNO _____									
VERIFICA RISULTATO - VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE									
DIRIGENTE:									
Posizione:									
N.	CAPACITA'	FATTORI DI VALUTAZIONE	Valutazione massima	GIUDIZIO					
				Ottimo	Più che adeguato	Adeguato	Soddisfacente	Insoddisfacente	Negativo
				50	da 40 a 49	da 30 a 39	da 20 a 29	da 10 a 19	da 0 a 9
1	Competenza professionale	1.1 Impegno all'aggiornamento e all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico-professionali, al fine di una loro applicazione pratica rispondente all'esigenze dell'Ente	50						
		1.2 Correttezza degli atti amministrativi e conseguente assenza di contenzioso	50						
2	Capacità organizzative	2.1 Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politico strategici	50						
		2.2 Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione di problemi ed al raggiungimento degli obiettivi	50						
		2.3 Individuazione delle modalità più idonee e corrette rispetto alle risorse umane e finanziarie disponibili	50						
		2.4 Ottimizzazione delle relazioni con l'utenza	50						
3	Capacità direttiva	3.1 Propensione a motivare e a valorizzare le professionalità presenti nel settore-servizio anche tramite il lavoro di gruppo	50						
		3.2 Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità (anche in situazione di emergenza) nel rispetto delle normative e degli obiettivi	50						
		3.3 Attitudine a trasmettere e far comprendere gli obiettivi da raggiungere inserendoli nel più ampio quadro degli indirizzi politico-strategici	50						
		3.4 Attitudine alla delega delle funzioni, mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità dei risultati	50						
4	Capacità gestionale	4.1 Rispetto delle scadenze assegnate, sia per il raggiungimento degli obiettivi sia per l'assolvimento di obblighi e incarichi	50						
		4.2 Collaborazione e propensione al coordinamento con gli altri responsabili di struttura	50						
		4.3 Adeguatezza dei comportamenti ed adattabilità al contesto operativo ed alle situazioni di insufficienza di risorse	50						
		4.4 Perseguimento del contenimento dei costi a parità dei risultati, e più in generale propensione al rispetto delle previsioni di bilancio	50						
		4.5 Conduzione e conclusione di trattative ed attività negoziale	50						
		4.6 Introduzione di nuovi strumenti gestionali, ed in articolare elaborazione di criteri, parametri ed indicatori per la valutazione di efficacia ed efficienza delle attività svolte	50						
TOTALE PUNTEGGIO (Max 800 punti)			800	0	0	0	0	0	0

Punteggio fino a 499 punti: nessuna erogazione; punteggio compreso tra 500 e 599: 50% della misura massima; punteggio compreso tra 600 e 699: 80% della misura massima; punteggio pari o superiori a 700 punti: 100%.