

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2021 / 2022
(art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021)

1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | |
|--|---|------------------------|--|
| Codice Fiscale | 01369040439 | | |
| Ragione Sociale | T.A.S.K. – Telematic Applications for Synergy Knowledge S.r.l. | | |
| Sede Legale | Comune | Macerata | |
| | CAP | 62100 | |
| | Indirizzo | Via G.B. Velluti n. 41 | |
| | E-mail | task@sinp.net | |
| | PEC | task@pec.it | |
| | Telefono | 0733280140 | |
| Occupazione totale al 31/12/2022 | Numero complessivo | 16 | |
| | Di cui femmine | 11 | |
| Attività economica esercitata | 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica | | |
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori | CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi | | |

2 - Occupazione totale al 31/12/2022

Rappresentazione del numero di occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022, suddivisi in base alla qualifica di inquadramento ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con esposizione del numero di risorse in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2022.

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|-------------------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Occupati 31/12/21 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 10 | 0 | 0 | 16 | 11 | 1 | 0 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|---|---|----|----|---|---|----|----|---|---|
| Occupati 31/12/22 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 10 | 0 | 0 | 16 | 11 | 1 | 0 |
|----------------------|---|---|---|---|----|----|---|---|----|----|---|---|

3 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria e livello di inquadramento

Rappresentazione del numero di occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022, suddivisi in base alla categoria professionale e a livello di inquadramento ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con esposizione nel dettaglio delle risorse promosse, assunte o cessate nel corso dell'anno 2022.

Quadri

| Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | Promozioni Anno 2022 | | Assunzioni Anno 2022 | | Cessazioni Anno 2022 | | Occupazione al 31/12/2022 | |
|---------------|------------------------------|----------|-------------------------|----------|-------------------------|----------|-------------------------|----------|------------------------------|----------|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Q | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Totale | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Impiegati

| Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | Promozioni Anno 2022 | | Assunzioni Anno 2022 | | Cessazioni Anno 2022 | | Occupazione al 31/12/2022 | |
|---------------|------------------------------|-----------|-------------------------|----------|-------------------------|----------|-------------------------|----------|------------------------------|-----------|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| 3° | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 5 |
| 4° | 8 | 5 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 8 | 5 |
| Totale | 15 | 10 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 15 | 10 |

Di cui disabili

| Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | Promozioni Anno 2022 | | Assunzioni Anno 2022 | | Cessazioni Anno 2022 | | Occupazione al 31/12/2022 | |
|---------------|------------------------------|----------|-------------------------|----------|-------------------------|----------|-------------------------|----------|------------------------------|----------|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| 4° | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Totale | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

4 – Entrate registrate nell'anno 2022

Rappresentazione del numero di risorse in entrata nel corso dell'anno 2022, suddivise in base alla categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con indicazione della tipologia di ingresso.

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|---------------------------------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|--|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Da altra unità produttiva | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Passaggio | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| da altra categoria | | | | | | | | | | | | |
| Nuova assunzione | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

5 – Uscite registrate nell'anno 2022

Rappresentazione del numero di risorse in uscita nel corso dell'anno 2022, suddivise in base alla categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con indicazione della tipologia di cessazione.

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|--|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Licenziamento collettivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamento giusta causa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamento giustificato motivo oggettivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamento giustificato motivo soggettivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Scadenza contratto | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

6 – Trasformazioni dei contratti registrati nell'anno 2022

Rappresentazione del numero di trasformazioni dei contratti di lavoro avvenute nel corso dell'anno 2022, suddivise in base alla categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con indicazione della tipologia di trasformazione.

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|--|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Da tempo parziale a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a tempo parziale | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

7 – Formazione del personale

Rappresentazione del numero di partecipanti e del numero di ore relativamente alla formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022, suddivisi per categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile.

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|---------------------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 10 | 0 | 0 | 16 | 11 | 1 | 0 |
| Ore di formazione | 0 | 0 | 14 | 14 | 112 | 83 | 0 | 0 | 126 | 97 | 4 | 0 |

8 – Informazioni generali

Esposizione delle informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione.

| | |
|---|---|
| Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione | <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di C.V. <input type="checkbox"/> Intervista / colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro (specificare): |
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale | <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Altro (specificare): |

| | |
|--|--|
| Strumenti sulle misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro | <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Convenzioni per attività extrascolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro (specificare): |
| Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo | <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di condotta <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto / supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro (specificare): |
| Criteri adottati per le progressioni di carriera | <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro (specificare): |

9 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per tipo di contratto

Rappresentazione del numero di occupati alle dipendenze al 31/12/2022, suddivisi in base alla categoria professionale e al tipo di contratto (tempo indeterminato o determinato), evidenziando le risorse di sesso femminile.

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|--------------------------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Contratti a tempo indet. | 0 | 0 | 1 | 1 | 10 | 7 | 0 | 0 | 11 | 8 | 0 | 0 |
| Di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 1 | 1 | 10 | 7 | 0 | 0 | 11 | 8 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo deter. | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 | 1 | 0 |
| Di cui Part | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|
| Time | | | | | | | | | | | | |
| Di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 | 1 | 0 |
| Totale dipendenti | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 10 | 0 | 0 | 16 | 11 | 1 | 0 |
| Di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 10 | 0 | 0 | 16 | 11 | 1 | 0 |

10 – Ore lavorate anni 2021 e 2022

Rappresentazione dell'ammontare delle ore lavorate, quale lavoro ordinario e straordinario, per le annualità 2021 e 2022, con suddivisione in base alla categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile.

Anno 2021

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|-------------------------|-----------|---|--------|-------|-----------|--------|--------|---|--------|--------|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Ore lavorate | 0 | 0 | 2.016 | 2.016 | 30.240 | 20.160 | 0 | 0 | 32.256 | 22.176 | 2.016 | 0 |
| Di cui di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Anno 2022

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e categorie protette | |
|-------------------------|-----------|---|--------|-------|-----------|--------|--------|---|--------|--------|--------------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Ore lavorate | 0 | 0 | 2.016 | 2.016 | 30.066 | 19.986 | 0 | 0 | 32.082 | 22.002 | 2.016 | 0 |
| Di cui di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

11 – Retribuzioni corrisposte anni 2021 e 2022

Rappresentazione del monte retributivo annuo lordo per le annualità 2021 e 2022, con suddivisione in base alla categoria professionale e al livello di inquadramento ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con esposizione nel dettaglio delle componenti accessorie del salario.

Anno 2021

Quadri

| Livello | Monte retributivo annuo lordo | | Componenti accessorie del salario | |
|---------------|-------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------|
| | MF | F | MF | F |
| Q | 34.625,00 | 34.625,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 34.625,00 | 34.625,00 | 0,00 | 0,00 |

Impiegati

| Livello | Monte retributivo annuo lordo | | Componenti accessorie del salario | |
|---------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------|
| | MF | F | MF | F |
| 3° | 159.967,00 | 114.479,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4° | 158.593,00 | 99.151,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 318.560,00 | 213.630,00 | 0,00 | 0,00 |

Di cui disabili

| Livello | Monte retributivo annuo lordo | | Componenti accessorie del salario | |
|---------------|-------------------------------|-------------|-----------------------------------|-------------|
| | MF | F | MF | F |
| 4° | 19.483,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 19.483,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Anno 2022

Quadri

| Livello | Monte retributivo annuo lordo | | Componenti accessorie del salario | |
|---------------|-------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------|
| | MF | F | MF | F |
| Q | 34.625,00 | 34.625,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 34.625,00 | 34.625,00 | 0,00 | 0,00 |

Impiegati

| Livello | Monte retributivo annuo lordo | | Componenti accessorie del salario | |
|---------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------|
| | MF | F | MF | F |
| 3° | 161.609,00 | 115.548,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4° | 156.948,00 | 97.507,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 318.557,00 | 213.055,00 | 0,00 | 0,00 |

Di cui disabili

| Livello | Monte retributivo annuo lordo | | Componenti accessorie del salario | |
|---------------|-------------------------------|-------------|-----------------------------------|-------------|
| | MF | F | MF | F |
| 4° | 19.483,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 19.483,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |