

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Personale/Responsabile del Serv.Finanziario
<b>AUTORE</b>	Segretario Comunale Dott. Massi Gentiloni Silveri Francesco / Rag. Cingolani Paola

## COMUNE DI MONTEFANO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 17.10.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Contratto</b>
	<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Presidente: Dott. Massi Gentiloni Silveri Francesco (Segretario Comunale)            Componente: Dott. Tomassoni Claudio (Resp.le Settore 1^)            Componente: Rag. Paola Cingolani (Resp.le Settore 2^)            Componente: Ing. Gaballo Tommaso Maria (Resp.le Settore 3^)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            ✓ FP-CISL,</p> <p>Componenti RSU Interne:            ✓ Carnevali Laura            ✓ Giuliadori Alessandro            ✓ Trucchia Paolo</p>

		Firmatarie della preintesa: ✓ FP-CISL,  Componenti RSU Interne: ✓ Carnevali Laura ✓ Giuliadori Alessandro ✓ Trucchia Paolo  Firmatarie del contratto: - Organizzazioni sindacali: ✓ FP-CISL ,  - Componenti RSU Interne: ✓ Carnevali Laura ✓ Giuliadori Alessandro ✓ Trucchia Paolo
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente appartenenti alle categorie B – C – D
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Ammontare del Fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020; b) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2020 per istituti non contrattati specificatamente;
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 14.11.2020</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo .</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Piano della performance è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 06.04.2020.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 5 del 31.01.2020.</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Non ancora. La stessa sarà validata una volta redatta sulla base della rendicontazione 2020.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato per il triennio 2020/2021**

- Art. 1** Oggetto e obiettivi
  - Art. 2** Ambito di applicazione
  - Art. 3** Durata - Revisione
  - Art. 4** Risorse decentrate
  - Art. 5** Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
  - Art. 6** Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
  - Art. 7** Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)
  - Art. 8** Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D non destinatari degli incarichi di posizione organizzativa (art. 70-quinques comma 1, CCNL 2018)
  - Art. 9** Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)
  - Art. 10** Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)
  - Art. 11** Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)
  - Art. 12** Progressioni economiche orizzontali – criteri generali e requisiti
  - Art. 13** Progressioni economiche orizzontali – modalità di attribuzione
  - Art. 14** Indennità di servizio esterno (art. 56-quinques, CCNL 2018)
  - Art. 15** Indennità di funzione (art. 56 sexies, CCNL 2018)
- Trattamenti accessori fissati per legge

Per quanto riguarda l'accordo economico 2020 si è preso atto delle somme disponibili, costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo del tetto del Fondo anno 2016;  
In relazione a quanto sopra si è precisato che l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2020 risultano pari a € 35.508,97 Al riguardo si è concordato di destinare tale importo nel seguente modo :

- ART. 7 CCI (rischio e disagio) € 3.100.
- ART. 8 CCI (specifiche responsabilità) € 5.000.
- ART. 14 CCI (serv. est. vigilanza) € 750.
- ART. 15 CCI (Indennità di funzione) € 1.000.
- ART. 12 e 13 cci (PEO) € 6.600,00.
- Indennità di Turno € 10.000,00

di destinare la quota rimanente pari ad € 9.058,97 per produttività anno 2020.

**A) tabella relativa alla costituzione del fondo.**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018

DESCRIZIONE		2016	2017	2018	2019	2020
<i>Risorse stabili</i>						
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	52.899,04	52.899,04	52.899,04	52.899,04	52.899,04
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	6.134,84	6.134,84	6.134,84	6.134,84	6.134,84
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)				1.095,51	1.095,51
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.689,20	2.689,20	2.689,20	2.689,20	2.689,20

INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	3.550,69	3.550,69	3.550,69	3.550,69	3.550,69
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			1.093,65	1.093,65	1.093,65
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	258,55	258,55	258,55	258,55	258,55
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18) (anno 2002)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	6.557,48	7.216,19	7.216,19	10.095,95	10.095,95
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART.67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite				1580,80	1580,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>72.089,80</b>	<b>72.748,51</b>	<b>73.842,16</b>	<b>79.398,23</b>	<b>79.398,23</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	700,00	1.000,00	200,00	200,00	23,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)				1.279,12	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	5.637,96	5.637,96	5.637,96	5.637,96	5.637,96
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 8/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017					
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>6.337,96</b>	<b>6.637,96</b>	<b>5.837,96</b>	<b>7.117,08</b>	<b>5.660,96</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)					
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO					
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018)	19.300,00	19.000,00	19.300,00	15.000,00	15.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)					
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)					
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>19.300,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>19.300,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>15.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.637,96</b>	<b>25.637,96</b>	<b>25.137,96</b>	<b>22.117,08</b>	<b>20.660,96</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>97.727,76</b>	<b>98.386,47</b>	<b>98.980,12</b>	<b>101.515,31</b>	<b>100.059,19</b>

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA					
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)					

RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)					
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	13.793,79	12.949,13	12.949,13	12.949,13	12.949,13
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015					
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017					8.602,64

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	64.633,97	66.437,34	65.637,34	70.891,73	60.832,97
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	28.200,00	28.200,00	22.577,04	18.760,30	32.001,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018					
TOTALE CON FO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	92.833,97	94.637,34	88.214,38	89.652,03	92.833,97
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (*)		1.803,97	-4.619,59	-3.161,94	0,00

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 18/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3 - QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)			1.503,97	300,00	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	112.133,97	113.637,34	107.104,66	104.356,74	110.508,42

di cui:

RISORSE DECENTRATE	83.933,97	85.437,34	84.527,62	86.266,18	76.507,42
--------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già adottati le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE	2020
-------------	------

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	18.755,47
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	6.600,00
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	9.219,98
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		34.575,45
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	9.058,97
	INDENNITÀ TURNO art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	10.000,00
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO Art. 70-bis (ART. 68 C.2, Lett. c) CCNL 2016-18)	3.100,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	5.000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	750,00	

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	28.908,97
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	15.023,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
	78.507,42
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	32.001,00
TOTALE FINALE	110.508,42

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 13.06.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n.150/2009 e all'art. 16 CCNL 21/5/2018 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, ed è attribuita in via prioritaria sulle valutazioni del triennio precedente all'anno di riferimento, integrate dall'esperienza maturata nel profilo di attuale assegnazione e dall'eventuale presenza di attività formative certificate, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite.

L'art. 12 dell'accordo stabilisce i requisiti necessari per partecipare alle progressioni economiche orizzontali, l'art. 13 definisce i criteri di attribuzione dei punteggi e le modalità di determinazione delle graduatorie. Con decorrenza dal 1/11/2020 saranno assegnate in modo selettivo progressioni orizzontali ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti dell'Ente aventi diritto al 31.10.2020.

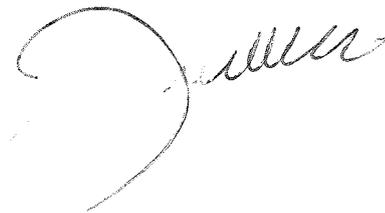
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ed in particolare dalla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzate a remunerare la performance ed il merito del personale, si attende da un lato il raggiungimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali volto alla migliore realizzazione delle attività proprie delle Unità Organizzative, e dall'altro una particolare attenzione alla predisposizione di un sistema di standard di qualità dei servizi rispetto al quale a regime misurare e valutare la performance organizzativa. In questo senso, lo stanziamento delle risorse in sede contrattuale è coerente con gli indirizzi emanati in corso d'anno dall'Amministrazione comunale, contenuti nel Dup 2020/2021 e nel Piano della Performance 2020.

Non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ex art.15, c.5, CCNL del 1.4.1999.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Comunale  
(Massi Gentiloni Silveri Francesco)



# COMUNE DI MONTEFANO

## PROVINCIA DI MACERATA

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Comunale n.21 RG 338 del 10.11.2018 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.190,55
Risorse variabili	20.919,51
Fondo posizioni organizzative Enti senza dirigenza	32.001,00
Recupero rispetto al 2016	-8.602,64
	<b>110.508,42</b>

La determina sopra richiamata viene allegata, con i relativi prospetti alla presente relazione Allegato 1

#### Sezione I – Risorse stabili

DESCRIZIONE		2016	2017	2018	2020
<i>Risorse stabili</i>					
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO O ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16- 18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	52.899,04	52.899,04	52.899,04	52.899,04
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	6.134,84	6.134,84	6.134,84	6.134,84
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)				1.095,51
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.689,20	2.689,20	2.689,20	2.689,20
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.550,69	3.550,69	3.550,69	3.550,69
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)				
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)				
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			1.093,65	1.093,65
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario				
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)				
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18) (anno 2002)				
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	6.557,48	7.216,19	7.216,19	10.095,95
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2020 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite				1.580,80
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>71.831,25</b>	<b>72.489,96</b>	<b>73.583,61</b>	<b>79.139,68</b>

## Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

### Risorse variabili soggette al limite

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	700,00	1.000,00	200,00	200,00	23,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)				1.276,12	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	5.637,96	5.637,96	5.637,96	5.637,96	5.637,96
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017					
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>6.337,96</b>	<b>6.637,96</b>	<b>5.837,96</b>	<b>7.117,08</b>	<b>5.660,96</b>

### Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)					
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO					
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2015	19.300,00	19.000,00	19.300,00	15.000,00	15.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)					
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)					
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>19.300,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>19.300,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>15.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.637,96</b>	<b>25.637,96</b>	<b>25.137,96</b>	<b>22.117,08</b>	<b>20.660,96</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>97.727,76</b>	<b>96.386,47</b>	<b>98.980,12</b>	<b>101.515,31</b>	<b>100.059,19</b>

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA					
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)					
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)					
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	13.793,79	12.949,13	12.949,13	12.949,13	12.949,13
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015					
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017					8.602,64

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI

\*FONDO\* POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

\*\*FONDO\*\* POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018

64.633,97	66.437,34	65.637,34	70.891,73	60.832,97
28.200,00	28.200,00	22.577,04	18.780,30	32.001,00

TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI

	92.833,97	94.637,34	88.214,38	86.982,29	92.833,97
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		1.803,37	-4.619,59	-3.161,94	0,00

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)

			1.509,37	300,00	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	112.133,97	113.637,34	107.104,66	104.356,74	110.508,42

di cui:

RISORSE DECENTRATE	83.933,97	85.437,34	84.527,62	88.166,18	78.507,42
--------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.190,55
Risorse variabili	20.919,51
Recupero rispetto al 2016	-8.602,64
	<b>78.507,42</b>

### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.975,45 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.219,98
Progressioni orizzontali	18.755,47
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Condizioni di lavoro (Turno)	10.000,00
<b>Totale</b>	<b>27.975,45</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 48.627,88 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	10.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (rischio e disagio)	3.100,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	5.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	750,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.000,00
Progressioni orizzontali con decorrenza 2020 (art. 68 c,1 CCNL 21.5.2018)	6.600,00
Incentivi specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett K (ufficio tecnico, tributi, condono, ecc.)	15.023,00
Altro (Performance)	9.058,97
<b>Totale</b>	<b>50.531,97</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.975,45
Somme regolate dal contratto	50.531,97
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>78.507,42</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 66.190,55 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.975,45 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Vengono rispettate le disposizioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 e all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e sono interamente finanziate dalle risorse stabili del Fondo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	66,190,55	66,190,55	0
Risorse variabili	20.919,51	22.375,63	-1.456,12
Residui anni precedenti	0	0	0
<b>Totale parziale</b>	<b>87.110,06</b>	<b>88.566,18</b>	<b>-1456,12</b>
Decurtazione differenza 2017 su 2016		-300,00	300,00
Decurtazione rispetto limite 2016	-8.602,64		-8.602,64
<b>Totale generale</b>	<b>78.507,42</b>	<b>88.266,18</b>	<b>-9.758,76</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse di personale, vengono stanziati le somme relative al Fondo delle risorse decentrate nel rispetto di tutti i limiti di legge.

E' stata verificata la corretta imputazione delle somme del Fondo ed ai capitoli di Bilancio sia per quanto riguarda la parte stabile che variabile.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2020 già liquidate e da pagare con liquidazione entro il 31.12.2020 sono state imputate negli appositi capitoli di spesa del P.E.G. 2020 - Bilancio di previsione competenza 2020 - macroaggregato 01 - mentre quelle da pagare troveranno imputazione ai vari capitoli del PEG 2021 finanziati da FPV

quanto sopra nel rispetto dei principi della competenza finanziaria potenziata di cui al D.lgs. 118/2011; quindi la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di incentivazione è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come da prospetto ( allegato A.)

Ai sensi dell' art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Infatti a decorrere da tale data l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015 non produce effetti per essere stato abrogato. Pertanto l'unico vincolo previsto in relazione alla costituzione dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2020 è quello riferibile alla disposizione sopra richiamata che prevede l'obbligo di non superare le risorse stanziati con riferimento all'anno 2016.

Resta, tuttavia, confermata la riduzione del fondo delle risorse decentrate 2020 per l'importo complessivo di € 12.949,13 di cui:

- € 12.949,13 per consolidamento decurtazione anni 2011 - 2014 ai sensi della seconda parte dell'art. 9 comma 2 - bis del D.L. 78/2010;

come dettagliatamente indicato nell'allegato prospetto di raffronto Fondo 2016 - 2017 - 2018- 2019 e Fondo 2020 (all. A);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 21 RG 338 del 10.11.2020, risulta previsto nei vari capitoli del PEG 2020 per le quote liquidate nell'anno 2020 e nel PEG 2021 (finanziate da FPV) per le quote da liquidare nell'anno 2021 :

Non ci sono oneri senza copertura finanziaria.

#### **Conclusioni:**

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con il disposto di cui all'art. 23, comma 2 del decreto Lgs. 75/2017.

Da ultimo si precisa che l'Ente ha rispettato i limiti di cui all'art.1,c.557, della L.296/2006 e ss.mm.ii. e che non versa in situazione di dissesto, né di deficit strutturale.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2020 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette la presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link <http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/>

Montefano 14 Novembre 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Paola Cingolani

