

COMUNE DI MONTEFANO

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE
Numero 11 del 13-11-2019

SEGRETARIO COMUNALE

Registro generale N. 310

**OGGETTO: CORRESPONSIONE COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE
PER INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2018 E PER PARTI=
COLARI RESPONSABILITA' .**

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di novembre nel proprio ufficio

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO:

- CHE nell'ottica del rispetto del principio di separazione delle competenze tra gli organi politici e struttura burocratica, assume un ruolo centrale e determinante per il funzionamento degli enti la politica di incentivazione del personale, correlata ad un effettivo controllo dei risultati conseguiti: Gli artt 15, 17 e 18 del contratto, nel disciplinare gli istituti della produttività e dell'incentivazione, pongono particolare accento su quest'ultimo aspetto, in sostanza, il collegamento obiettivi-prestazioni- risultati- compensi da erogare diviene essenziale per l'equilibrio del sistema;
- CHE nell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 sono definiti i criteri di calcolo delle risorse economiche da destinare per gli scopi di cui sopra. La quantificazione va effettuata annualmente, a valere per l'anno successivo. Il fondo costituito è volto a finanziare specificatamente due distinti momenti di applicazione contrattuale ossia:
 - ° l'attuazione della classificazione del personale derivante dal nuovo ordinamento professionale;
 - ° il sostegno ad iniziative per il miglioramento della produttività, dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi;

VISTO l'art. 17 del C.C.N.L. il quale, trattando dell'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, al 1[^] e 2[^] comma stabilisce quanto segue:

1^ comma: Le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi

miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di

qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche

pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e

di controllo quali-quantitativo dei risultati;

2^ comma lett. a):

in relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999..omissis..

—
vale a dire che la competenza della valutazione spetta ai dirigenti;

VISTO il successivo Art. 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 il quale così dispone:

"La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) e b) è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata, in unica soluzione ovvero secondo modalità definite a livello di ente, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati secondo la disciplina del D.Lg.vo n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni";

VISTA la vigente normativa in materia di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", e più in generale, le modalità di perseguimento della produttività e del miglioramento dei servizi, la relativa valutazione e l'utilizzo del fondo e la sua distribuzione fra il personale che ha concorso a tale obiettivo;

VERIFICATO che l'entità del fondo per l'anno 2018 è stato definito ed approvato con propria Determinazione n. 14 del 12.12.2018;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale del Commissario straordinario n. 57 del 28.12.2018 mediante la quale è stata autorizzata la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo aziendale con la disciplina della produttività del personale e delle indennità per particolari posizioni di responsabilità con la determinazione dei relativi fondi (anno 2018);

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale del Commissario straordinario n. 6 del 30.05.2018 con la quale è stato approvato il P.E.G. (PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE) anno 2018 e provveduto all'assegnazione ai Dirigenti-Responsabili di Settore e al Segretario Comunale, delle risorse degli interventi e degli obiettivi ai sensi dell'art. 109 del T.U.E.L./2000, in particolare l'assegnazione al Segretario Comunale dei fondi necessari alla gestione corrente di alcuni servizi, fra i quali la gestione del Fondo per la Produttività e il Miglioramento dei servizi;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale del Commissario straordinario n. 18 del 27.03.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. (PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE) anno 2019 e provveduto all'assegnazione ai Dirigenti-Responsabili di Settore e al Segretario Comunale, delle risorse degli interventi e degli obiettivi ai sensi dell'art. 109 del T.U.E.L./2000, in particolare l'assegnazione al Segretario Comunale dei fondi necessari alla gestione corrente di alcuni servizi, fra i quali la gestione del Fondo per la Produttività e il Miglioramento dei servizi;

CONSIDERATO che la valutazione delle prestazioni dei dipendenti pubblici è uno degli elementi più qualificanti della riforma della Pubblica Amministrazione di questi ultimi anni a cui gli ultimi contratti dei dipendenti degli Enti Locali si sono totalmente ed opportunamente adeguati, per cui abbandonando gradualmente la cultura del formalismo giuridico, è stata conferita sempre più attenzione ai risultati, introducendo criteri di responsabilità, qualità, produttività e soddisfazione del cittadino-utente;

VISTO IL VERBALE del 12.11.2019 del NUCLEO DI VALUTAZIONE contenente le risultanze della valutazione dei Dirigenti-Responsabili di Settore al fine di corrispondere la "retribuzione di risultato" per il combinato disposto degli artt. 8 e 11 del C.C.N.L. 31.3.1999 e da cui si evince che i Dirigenti-Responsabili sono meritevoli della Retribuzione di Risultato nei limiti dettati dalla delibera di Giunta Comunale n. 40 del 12.11.2019 per un importo massimo del 20% dell'indennità di posizione percepita nell'anno 2018 e rapportata alla valutazione ottenuta, ai seguenti responsabili:

2^ SETTORE : CONTABILITA' FINANZA-TRIBUTI- SCUOLE

La dipendente Cingolani Paola (Cat. D/5);

3^ SETTORE: LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO-IGIENE URBANA
TRASPORTI

URBANISTICA ED EDILIZIA-AMBIENTE-IGIENE PUBBLICA

Il dipendente Geom. Luciano Dionisi fino al 30.06.2018(Cat. D/5) ;

La dipendente in convenzione Ing. Cipollari Lucia dal 2/11/2018
(cat.D/3);

RITENUTO di liquidare per RETRIBUZIONE DI RISULTATO la somma ammontante a € 3.521,11 lorda complessiva, da corrispondere ai Dirigenti-Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa per il combinato disposto degli Artt. 8 e 11 del C.C.N.L. 31.3.1999, da determinare sulla base dei punteggi attribuiti dal Nucleo di Valutazione, precisamente per gli importi a fianco di ciascuno indicato:

- Rag. CINGOLANI PAOLA	- Responsabile Settore II^	€.
2.400,00		
- Geom. DIONISI LUCIANO	- Responsabile Settore III^	€.
967,38		
-Ing. CIPOLLARI LUCIA	- Responsabile Settore III^	€.
153,73		
-----		-----
3.521,11		€.

RITENUTO di liquidare per la retribuzione di particolari posizioni di responsabilità per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 17 – comma 2^ - lett. f) come

confermato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 di cui alla tabella C/6/1 del C.C.I.A. del 29.12.2018 ammontante a €. 6.000,00 secondo la proposta dei Responsabili di Settore formalizzata con verbale della Conferenza dei Responsabili di Settore in data 05.11.2019 per € 5.416,67;

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrante nel budget assegnatogli con i citati atti della Giunta, valutando altresì favorevolmente la legittimità del presente atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L./2000;

VISTO il T.U.E.L./2000 in particolare gli artt. 97 e 107;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa giunta comunale predefiniti;

DETERMINA

1 - **DI APPROVARE IL VERBALE** del 12.11.2019 depositato agli atti di questo Ente, redatto dal NUCLEO DI VALUTAZIONE, contenenti le risultanze della valutazione dei Dirigenti-Responsabili di Settore relativa all'anno 2018 per l'importo complessivo di €. 3.521,11 al fine di corrispondere la retribuzione di risultato nei limiti stabiliti con delibera di Giunta Comunale n 40 del 12.11.2019 e di liquidare e pagare al predetto personale l'importo a fianco di ciascuno indicato:

- Rag. CINGOLANI PAOLA 2.400,00	- Responsabile Settore II [^]	€.
- Geom. DIONISI LUCIANO 967,38	- Responsabile Settore III [^]	€.
-Ing. CIPOLLARI LUCIA 153,73	- Responsabile Settore III [^]	€.
-----		-----
3.521,11		€.

2 - **DI CORRISPONDERE**, per l'anno 2018 al personale individuato per particolari posizioni di responsabilità ai sensi dell'art. 17 – comma 2[^] - lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999 come confermato dalle dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 (tabella C/6/1 C.C.I.A. del 29.12.2018) l'importo complessivo di € 5.416,67 e precisamente:

- FARAONI SANDRA.....	€. 1.000,00
- TRONTO FRANCA (5/12)	€. 416,67
- GIULIODORI ALESSANDRO	€. 1.000,00
- BRACONI MARA.....	€.1.000,00
- CARNEVALI LAURA.....	€. 1.000,00
- ACCATTOLI SONIA.....	€. 1.000,00

	€. 5.416,67

3 – **DI IMPUTARE** la spesa complessiva derivante dal presente atto ai diversi capitoli di spesa del P.E.G. 2019 finanziati da FPV intestati al personale interessato che presentano la necessaria disponibilità.

4 – **DI AUTORIZZARE** il competente Servizio Finanziario alla emissione dei relativi mandati di pagamento delle somme spettanti ai dipendenti suddetti, con applicazione delle ritenute assistenziali e previdenziali attualmente previste dalla vigente normativa, con imputazioni ai rispettivi capitoli di competenza che presentano la necessaria disponibilità.

La presente determinazione:

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.
- comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta apposizione del VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L./2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione del predetto VISTO.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Massi Gentiloni Silveri Francesco)**

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio.

A T T E S T A

Che la presente determinazione

E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 18-11-019 per rimanervi per
quindici
giorni consecutivi.

Montefano, 18-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MASSI GENTILONI

SILVERI FRANCESCO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla residenza comunale, il

Il Segretario Comunale