

# COMUNE DI MONTEFANO

## Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE  
Numero 9 del 12-11-2021

### SEGRETARIO COMUNALE

Registro generale N. 374

OGGETTO: **LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVA AL= L'ANNO 2020.**

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di novembre nel proprio ufficio

IL SEGRETARIO COMUNALE

#### PREMESSO:

- CHE nell'ottica del rispetto del principio di separazione delle competenze tra gli organi politici e struttura burocratica, assume un ruolo centrale e determinante per il funzionamento degli enti la politica di incentivazione del personale, correlata ad un effettivo controllo dei risultati conseguiti;
- CHE con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 06.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2020-2022”;
- CHE con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (art. 151 D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)”;
- CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 06.04.2020, esecutiva ai sensi di legge si è provveduto all’approvazione del PEG, all’assegnazione dei Badget ai Responsabili dei Settori e l’approvazione del piano degli obiettivi e delle performance per l’anno 2020;
- CHE la materia riguardante i meccanismi degli strumenti e valutazione dei costi e dei risultati dell'attività svolta dalle Amministrazioni Pubbliche è ora disciplinata dal D. Lgs 27.10.2009 n. 150. L’art. 14 del predetto decreto stabilisce che il nucleo di valutazione

svolge le funzioni di valutazione del personale apicale con incarico di responsabile delle aree delle posizioni organizzative nonché la valutazione ed il controllo strategico circa l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e negli atti di indirizzo politico.

- CHE il nuovo nucleo di valutazione, previsto per la Pubblica Amministrazione originariamente dall'art. 20 del D. Lgs n. 29/1993, oggi sostituito dall'art. 20 del D. Lgs n. 165/2001, è un organo previsto prima nella L. 142/1990 e, oggi, nel D. Lgs. 267/2000;

-CHE con la Deliberazione n. 44 del 13/06/2020 la Giunta Municipale ha approvato un nuovo Regolamento per il Nucleo di Valutazione, costituito di n. 5 articoli e della scheda tecnica di valutazione delle PO;

-CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 27.06.2019 è stato approvato il Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

-CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 02.07.2019 si è proceduto all'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative, effettuata in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, ed alla quantificazione delle risorse economiche necessarie al conferimento degli incarichi;

VISTO il decreto sindacale n.3 del 01/02/2020 con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, dal 01/02/2020 e fino al 31/1/2023, del Settore 1^ Affari generali, al dipendente a tempo determinato assunto ai sensi dell'art.110 comma 1 D.lgs 267/2000 Dott. Claudio Tomassoni con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di G.C. n. 6 del 02.07/2019 determinati in € 8.000,00 per 13 mensilità:

VISTO il decreto sindacale n.7 del 21/03/2021 con cui è stato confermato l'incarico di posizione organizzativa, dal 01/02/2020 e fino al 31/1/2023, del Settore 1^ Affari generali, al dipendente Dott. Claudio Tomassoni con rideterminazione, a seguito di comando al Comune di Cingoli, dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di G.C. n. 6 del 02.07/2019 determinati in € 5.200,00 per 13 mensilità per il periodo dal 3/2/2020 al 30/4/2020;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 01/12/2020 con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, dal 01/12/2020 e fino al 31/1/2023, del Settore 1^ Affari generali, al dipendente di ruolo Dott. Claudio Tomassoni con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di G.C. n. 6 del 02.07/2019 determinati in € 8.000,00 per 13 mensilità:

VISTO il decreto sindacale n.3 del 02/07/2019 con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, dal 2/7/2019 e fino al 1/7/2022, del Settore 2^ servizi Finanziari, contabili, tributi alla dipendente Rag. Paola Cingolani con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di G.C. n. 6 del 02.07/2019 determinati in € 12.500,00 per 13 mensilità

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 02/07/2019 con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa ad interim, dal 02/07/2020 e fino al 31/1/2020, del Settore 1^

“Affari generali” alla dipendente Rag. Paola Cingolani con attribuzione dei compensi aggiuntivi previsti dall’art. 7 del Regolamento per l’istituzione e la disciplina dell’area delle posizioni organizzative;

VISTO il decreto sindacale n. 1 del 18/01/2020 con cui è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa del Settore 3^ “LLPP , Patrimonio igiene pubblica urbanistica edilizia ambiente trasporti” al dipendente del comune di Corridonia con incarico al comune di Montefano per 12 ore settimanali, ai sensi dell’art. 1 comma 557 Legge 311/2004, Ing. Cipollari Lucia dal 01.01.2020 fino al 31.03.2020 con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di G.C. n. 6 del 02.07/2019 determinati in € 4.766,67 per 13 mensilità, prorogato fino al 31.07.2020 con decreto sindacale n. 9 del 8/04/2020;

VISTO il decreto sindacale n. 11 del 28/07/2020 con cui è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa del Settore 3^ “LLPP , Patrimonio igiene pubblica urbanistica edilizia ambiente trasporti” al dipendente Tommaso Maria Gaballo dal 01.08.2020 fino al 31.07.2023 con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di G.C. n. 6 del 02.07/2019 determinati in € 11.000,00 per 13 mensilità;

Considerato che il Nucleo:

- ha operato sulla base delle indicazioni contenute nel PEG per l’anno 2020 e, più specificamente con i parametri di cui al Regolamento ed alle schede approvati con la Deliberazione sopra richiamata;
- ha analizzato la rispondenza tra gli obiettivi fissati ed i risultati raggiunti, tenendo conto degli obiettivi non raggiungibili poiché collegati a finanziamenti non erogati o ad opere non realizzate per mancanza di risorse, nonché delle variazioni intervenute in corso di esercizio e collegate ad esigenze transeunti;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 09.11.2020 con la quale si è deliberato di erogare ai Responsabili di Settore a titolo di indennità di risultato, quale somma massima derivante dalla misura del 20% dell’indennità di posizione;

VISTO IL VERBALE del 02.11.2021 del NUCLEO DI VALUTAZIONE contenente le risultanze delle schede di valutazione dei Responsabili di Settore al fine di corrispondere la "retribuzione di risultato" per l’anno 2020

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole alla liquidazione dell’indennità di risultato nella misura massima del 100% a ciascuno dei Responsabili come elencati nei limiti dettati dalla delibera di Giunta Comunale n. 86 del 09.11.2021 per un importo massimo del 20% dell’indennità di posizione percepita nell’anno 2020;

Considerato che sulla base delle risultanze delle schede di valutazione sopra richiamate e del disposto del Sistema di valutazione e misurazione della performance in vigore presso il Comune di Montefano , si determina per ciascun Settore la percentuale di incentivo spettante determinato sulla base del punteggio e del periodo temporale per il quale è stato ricoperto l’incarico come sotto riportato:

Responsabile	settore	indennità posizione percepita anno 2020	misura indennità risultato anno 2020 20%	valutazione OIV	indennità di risultato da liquidare
Tomassoni Claudio	1	6.687,85	1.337,57	100%	1.337,57
Cingolani Paola <sup>1</sup>	1	0,00	123,08	100%	123,08
Cingolani Paola	2	12.500,00	2.500,00	100%	2.500,00
Cipollari Lucia	3	2.780,36	556,07	100%	556,07
Gaballo Tommaso Maria	3	4.585,44	917,09	100%	917,09
Totale anno 2020					5.433,81

RITENUTO di liquidare per RETRIBUZIONE DI RISULTATO la somma ammontante a € 5.433,81 lorda complessiva, da corrispondere ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa sopra indicato;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 23.12.2020, immediatamente eseguibile, ad oggetto: “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) 2021-2023”;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 23.12.2020, immediatamente eseguibile, ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151 D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs. n. 118/2011)”;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 31.12.2020, immediatamente eseguibile, ad oggetto:” Approvazione PEG 2021-2023. Assegnazione budget ai responsabili dei settori. Approvazione piano degli obiettivi e delle Performance”;

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrante nel budget assegnatogli con i citati atti della Giunta, valutando altresì favorevolmente la legittimità del presente atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L./2000;

VISTO il T.U.E.L./2000 in particolare gli artt. 97 e 107;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa giunta comunale predefiniti;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:

---

<sup>1</sup> Si specifica che per l'incarico di Responsabilità ad interim non viene erogata alcuna indennità di posizione è retribuito attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% (per l'anno 2020 al 20%) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

1 – **DI LIQUIDARE** la somma complessiva di € 5.433,81 per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa nell'anno 2020 come da prospetto, determinati in applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance in vigore presso il Comune di Montefano:

Responsabile	settore	indennità posizione percepita anno 2020	misura indennità risultato anno 2020 20%	valutazione OIV	indennità di risultato da liquidare
Tomassoni Claudio	1	6.687,85	1.337,57	100%	1.337,57
Cingolani Paola <sup>2</sup>	1	0,00	123,08	100%	123,08
Cingolani Paola	2	12.500,00	2.500,00	100%	2.500,00
Cipollari Lucia	3	2.780,36	556,07	100%	556,07
Gaballo Tommaso Maria	3	4.585,44	917,09	100%	917,09
Totale anno 2020					5.433,81

2 – **DI IMPUTARE** la spesa complessiva derivante dal presente atto ai diversi capitoli di spesa del P.E.G. 2021 finanziati da FPV intestati al personale interessato che presentano la necessaria disponibilità.

3 – **DI AUTORIZZARE** il competente Servizio Finanziario alla emissione dei relativi mandati di pagamento delle somme spettanti ai dipendenti suddetti, con applicazione delle ritenute assistenziali e previdenziali attualmente previste dalla vigente normativa, con imputazioni ai rispettivi capitoli di competenza che presentano la necessaria disponibilità.

La presente determinazione:

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.
- comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta apposizione del VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L./2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione del predetto VISTO.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dott. Bonelli Bruno)**

<sup>2</sup>

Si specifica che per l'incarico di Responsabilità ad interim non viene erogata alcuna indennità di posizione è retribuito attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% (per l'anno 2020 al 20%) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio.

**A T T E S T A**

Che la presente determinazione

E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 17-11-2021 per rimanervi per  
quindici  
giorni consecutivi.

Montefano, 17-11-2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Massi Gentiloni Silveri

Francesco

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.  
Dalla residenza comunale, il

Il Segretario Comunale