

COMUNE DI MONTEFANO

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE
Numero 1 del 16-06-2021

SEGRETARIO COMUNALE

Registro generale N. 166

OGGETTO: **LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPENSI
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' 2020**

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di giugno nel proprio ufficio

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che nell'ottica del rispetto del principio di separazione delle competenze tra gli organi politici e struttura burocratica, assume un ruolo centrale e determinante per il funzionamento degli enti la politica di incentivazione del personale, correlata ad un effettivo controllo dei risultati conseguiti.

RILEVATO che gli artt. 15, 17 e 18 del CCNL 1.4.99 come modificato dall'art. 37 CCNL del 22.1.2004 e art. 5 del CCNL 31.7.2009 nel disciplinare gli istituti della produttività e dell'incentivazione, pongono particolare accento su quest'ultimo aspetto, in sostanza, il collegamento obiettivi-prestazioni-risultati-compensi da erogare diviene essenziale per l'equilibrio del sistema;

VISTO l'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 il quale, trattando dell'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, al 1^a e 2^a comma, stabilisce quanto segue:

-1^a comma: Le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;

-2^a comma lett. a): in relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e

all'impegno di gruppo per centri di costo e individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 ..omissis.. – vale a dire che la competenza della valutazione spetta ai dirigenti;

VERIFICATO che l'entità del fondo per l'anno 2020 è stato definito ed approvato con propria Determinazione n. 21 del 10/11/2020;

CONSIDERATO che con l'applicazione a pieno regime dei principi di separazione fra atti politici e programmatici e atti di gestione alla valutazione del personale dipendente deve provvedere la Conferenza dei Dirigenti Responsabili dei Settori, di cui all'art. 6 – C.C.N.L. 31.3.1999 mentre questi ultimi, in termini di retribuzione di risultato, sono valutati dal Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 31/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, e successive modificazioni, con la quale è stato approvato il P.E.G. (PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE) anno 2021-2023 e provveduto all'assegnazione ai Dirigenti-Responsabili di Settore e al Segretario Comunale, delle risorse degli interventi e degli obiettivi ai sensi dell'art. 109 del T.U.E.L./2000, in particolare l'assegnazione al Segretario Comunale dei fondi necessari alla gestione corrente di alcuni servizi, fra i quali la gestione del Fondo per la Produttività e il Miglioramento dei servizi;

VISTO in tal senso l'art. 10 del C.C.I.A. 22.11.1999, il quale delinea la disciplina a livello aziendale del compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi e in particolare gli indici di riferimento per la liquidazione ed approva le schede di valutazione individuale dei dipendenti;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 114 del 17/11/2020 mediante la quale è stata autorizzata la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo aziendale con la disciplina della produttività del personale e delle indennità per particolari posizioni di responsabilità con la determinazione dei relativi fondi;

VISTO l'allegato verbale della Conferenza dei Dirigenti Responsabili di Settore del 15/06/2021 mediante il quale è stata espressa la valutazione dei dipendenti in relazione ai premi correlati alla performance individuale anno 2020;

VISTO l'allegato verbale della Conferenza dei Dirigenti Responsabili di Settore del 15/06/2021 mediante il quale è stata espressa la valutazione dei dipendenti in relazione ai compensi per particolari responsabilità e indennità di funzione anno 2020;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione del personale dipendente sia ai premi correlati alle performance individuali che ai compensi per particolari responsabilità e indennità di funzione per l'anno 2020 di cui alla DGC 114/2020, per l'importo complessivo di € 19.224,86;

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrando nel budget assegnatogli con i citati atti della Giunta, valutando altresì favorevolmente la legittimità del presente atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L./2000;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D. Lgs 267/2000 in particolare gli artt. 97 e 107;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa giunta comunale predefiniti;

DETERMINA

1- **DI LIQUIDARE**, sulla base delle risultanze della valutazione del personale per l'anno 2020, effettuata dai responsabili di settore e riepilogata sul verbale della conferenza dei responsabili del 15/06/2021, allegato alla presente e pagare al predetto personale l'importo a fianco di ciascuno indicato e precisamente:

| DIPENDENTE | Produttività individuale |
|------------------|--------------------------|
| MATRICOLA N. 26 | € 923,52 |
| MATRICOLA N. 24 | € 893,11 |
| MATRICOLA N. 27 | € 65,98 |
| MATRICOLA N. 52 | € 1.332,56 |
| MATRICOLA N. 66 | € 956,55 |
| MATRICOLA N. 67 | € 748,50 |
| MATRICOLA N. 57 | € 924,30 |
| MATRICOLA N. 90 | € 910,47 |
| MATRICOLA N. 99 | € 754,42 |
| MATRICOLA N. 105 | € 87,26 |
| MATRICOLA N. 115 | € 956,55 |
| MATRICOLA N. 139 | € 512,44 |
| MATRICOLA N. 124 | € 960,91 |
| MATRICOLA N. 185 | € 456,06 |
| MATRICOLA N. 211 | € 47,51 |
| MATRICOLA N. 265 | € 796,48 |
| MATRICOLA N. 295 | € 851,24 |
| MATRICOLA N. 299 | € 855,10 |
| MATRICOLA N. 298 | € 134,08 |
| | € 13.167,04 |

2 – **DI LIQUIDARE**, sulla base delle risultanze della conferenza dei responsabili di settore del 15/06/2021, allegato alla presente, al personale individuato per particolari posizioni di responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies – comma 1[^] del C.C.N.L. 21.05.2018, come segue:

- MATRICOLA N. 66..... € 1.000,00
- MATRICOLA N. 90€ 917,00
- MATRICOLA N. 124.....€ 83,00
- MATRICOLA N. 26.....€ 1.000,00
- MATRICOLA N. 52.....€ 1.000,00
- MATRICOLA N. 139.....€ 1.000,00

3 – **DI LIQUIDARE**, sulla base delle risultanze della conferenza dei responsabili di settore del 15/06/2021, allegato alla presente, al personale della polizia locale per indennità di funzione ai sensi dell'art. 56 sexies del C.C.N.L. 21.05.2018, come segue:

- MATRICOLA N. 115.....€ 1.000,00

4 - IMPUTARE la spesa complessiva derivante dal presente atto ai diversi capitoli di spesa del P.E.G. 2021 intestati al personale interessato che presentano la necessaria disponibilità;

5 - AUTORIZZARE il competente Servizio Finanziario alla emissione dei relativi mandati di pagamento delle somme spettanti ai dipendenti suddetti, con applicazione delle ritenute assistenziali e previdenziali attualmente previste dalla vigente normativa, con imputazioni ai rispettivi capitoli di competenza che presentano la necessaria disponibilità;

La presente determinazione:

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi;

- comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta apposizione del VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L./2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione del predetto VISTO;

A norma dell'art. 8 della legge N. 241/1990, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Bruno Bonelli a cui potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al n. 0733-852930 nella giornata del martedì.

IL SEGRETARIO
COMUNALE
(Dott. Bruno Bonelli)

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio.

A T T E S T A

Che la presente determinazione

E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno per rimanervi per quindici
giorni consecutivi.

Montefano,

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla residenza comunale, il

Il Segretario Comunale