

COMUNE DI MONTEFANO

Provincia di Macerata

COPIA DECRETO DEL SINDACO

Numero 4 del 25-07-2023

Registro generale N. 4

OGGETTO: NOMINA POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI POSIZIONE AL RESPONSABILE SETTORE III AREA TECNICA

IL SINDACO

Viste:

- le deliberazioni consiliari n. 39 e 40 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. e il bilancio di previsione anni 2023-2025, fissando gli obiettivi di gestione del servizio in oggetto;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 29/12/2022 con cui, ai sensi dell'art. 169 del T.U.E.L. n. 267/2000, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno finanziario 2023-2025, con attribuzione ai Responsabili dei servizi delle dotazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 12/12/2022 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno personale dipendente per il triennio 2023-2025;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di

provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

- l'art. 34 dello Statuto comunale, in merito ai poteri del Sindaco relativi all'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Considerato che:

- l'art. 13, comma 3, del CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

- nel rispetto all'art.14, comma 1, del CCNL 2016/2018, con propria deliberazione, adottata con i poteri della G.C., n. 4 del 27/6/2019 si è provveduto all'approvazione del regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

- il Comune di Montefano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018;

- le norme contrattuali e il sistema organizzativo vigenti attribuiscono le funzioni apicali di vertice dell'ente ed, in particolare, quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

Atteso che:

- il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

-il CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022 ha confermato quanto sopra, con riferimento agli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del Titolo III, Capo II, artt. 16 e ss;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n.130 del 20.12.2011 e ss. mm. ii.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 02/07/2019 con la quale si è proceduto all'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative, effettuata in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, ed alla quantificazione delle risorse economiche necessarie al conferimento degli incarichi;

Accertato, nel rispetto all'art. 3 del citato regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, che il dipendente individuato nel presente provvedimento, ascritto all'Area dei Funzionari del vigente sistema di classificazione del personale, Categoria D del previgente sistema di classificazione del personale:

- presenta la necessaria esperienza e competenza professionale;
- ha un'adeguata preparazione culturale correlata a titoli accademici (laurea in giurisprudenza) relativi a materie concernenti l'incarico assegnato e capacità di gestione di gruppi di lavoro;
- non è destinatario di procedimenti disciplinari e non presenta situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale che ostacolano all'assolvimento dell'incarico di che trattasi;

Visti il decreto sindacale n. 11 del 28/07/2020 con cui è stato conferito l'incarico di direzione del Settore III Area Tecnica al dipendente Ing. Tommaso Maria Gaballo, Profilo professionale Istruttore direttivo tecnico, Cad. D, Pos. Ec. D1, con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 02/07/2019 determinati in € 11.000,00 per 13 mensilità;

Preso atto che la nomina è in scadenza al 31/07/2023;

Ritenuto, al fine di garantire l'esercizio dell'attività gestionale dell'Ente, nonché la continuità dell'azione amministrativa, visti anche gli ottimi risultati raggiunti, di provvedere ad assegnare, a conferma dell'incarico precedente e senza soluzione di continuità con lo stesso, al Funzionario tecnico/Istruttore direttivo tecnico, dell'Area dei Funzionari del vigente sistema di classificazione del personale, Categoria D del previgente sistema di classificazione del personale, all'Ing. Tommaso Maria Gaballo, l'incarico di Responsabile del Settore 3^ Area Tecnica, "Lavori pubblici, Patrimonio, Igiene pubblica, Urbanistica, Edilizia, Ambiente, Trasporti" ad esso assegnato conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa, con decorrenza dal 01/08/2023 e fino al 31/07/2026;

Atteso che il presente provvedimento, in caso di variazioni al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che modificano l'attribuzione di funzioni e responsabilità, potrà essere conseguentemente modificato ed integrato;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. Di nominare, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, Responsabile del Settore III Area Tecnica "Lavori pubblici, Patrimonio, Igiene pubblica, Urbanistica, Edilizia, Ambiente, Trasporti" il dipendente Ing. Tommaso Maria Gaballo, profilo professionale Funzionario tecnico, dell'Area dei Funzionari del vigente sistema di classificazione del personale, Istruttore Direttivo tecnico, Cat D, Posizione economica D1 del previgente sistema di classificazione del personale, con decorrenza dal 01/08/2023 e fino al 31/07/2026, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

2. Di attribuire allo stesso compiti e responsabilità gestionali, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. Di stabilire che l'incarico di responsabilità, ai fini della competenza, è limitato agli Uffici e Servizi comunali assegnati al Settore Amministrativo con la citata delibera n.130/2011;

4. Di riservarsi di adeguare il presente atto ad eventuali variazioni alla normativa vigente, ancorché introdotte in sede di Contrattazione decentrata integrativa;

4. Il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

5. Il compenso è determinato come segue:

a) retribuzione di posizione: euro 11.000,00;

b) retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato dall'art. 6 del vigente regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

6. Di disporre la comunicazione al dipendente, nonché la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", la notificazione dello stesso all'interessato con invio altresì di copia, per opportuna e debita conoscenza al personale dipendente del Comune

Per accettazione

Montefano, li 25 luglio 2023

IL SINDACO
F.to Angela Barbieri

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio.

A T T E S T A

Che il presente decreto

E' stata affisso all'albo pretorio comunale il giorno 25-07-2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Montefano, 25-07-2023

IL MESSO COMUNALE
F.to Dott.ssa Cesini Cinzia