

# COMUNE DI MONTEFANO

## Provincia di Macerata

COPIA DECRETO DEL SINDACO

Numero 1 del 31-01-2023

Registro generale N. 1

**OGGETTO: NOMINA POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILE SETTORE I - AREA AMMINISTRATIVA - VICESEGREARIO COMUNALE**

### IL SINDACO

Viste:

- le deliberazioni consiliari n. 39 e 40 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. e il bilancio di previsione anni 2023-2025, fissando gli obiettivi di gestione del servizio in oggetto;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 29/12/2022 con cui, ai sensi dell'art. 169 del T.U.E.L. n. 267/2000, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno finanziario 2023-2025, con attribuzione ai Responsabili dei servizi delle dotazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 12/12/2022 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno personale dipendente per il triennio 2023-2025;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

- l'art. 34 dello Statuto comunale, in merito ai poteri del Sindaco relativi all'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Considerato che:

- l'art. 13, comma 3, del CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

- nel rispetto all'art.14, comma 1, del CCNL 2016/2018, con propria deliberazione, adottata con i poteri della G.C., n. 4 del 27/6/2019 si è provveduto all'approvazione del regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

- il Comune di Montefano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018;

- le norme contrattuali e il sistema organizzativo vigenti attribuiscono le funzioni apicali di vertice dell'ente ed, in particolare, quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

Atteso che:

- il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

-il CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022 ha confermato quanto sopra, con riferimento agli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del Titolo III, Capo II, artt. 16 e ss;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n.130 del 20.12.2011 e ss. mm. ii.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 02/07/2019 con la quale si è proceduto all'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative, effettuata in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, ed alla quantificazione delle risorse economiche necessarie al conferimento degli incarichi;

Accertato, nel rispetto all'art. 3 del citato regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, che il dipendente individuato nel presente provvedimento, ascritto alla categoria D del vigente sistema di classificazione del personale:

- presenta la necessaria esperienza e competenza professionale;
- ha un'adeguata preparazione culturale correlata a titoli accademici (laurea in giurisprudenza) relativi a materie concernenti l'incarico assegnato e capacità di gestione di gruppi di lavoro;

- non è destinatario di procedimenti disciplinari e non presenta situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale che ostacolano all'assolvimento dell'incarico di che trattasi;

Visti:

- il decreto sindacale n. 12 del 01/12/2020 con cui è stato conferito l'incarico di direzione del Settore I Area Amministrativa Affari generali Vicesegretario al dipendente Dott. Claudio Tomassoni, Profilo professionale Istruttore direttivo amministrativo, Cad. D, Pos. Ec. D1, con attribuzione dei compensi aggiuntivi determinati con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 02/07/2019 determinati in € 8.000,00 per 13 mensilità;

- il decreto sindacale n. 13 del 01/12/2020 con cui è stato conferito al medesimo Dott. Tomassoni specifiche funzioni vicarie o ausiliarie del Segretario comunale, da assolvere unicamente in caso di assenza o impedimento per motivi di fatto o di diritto del medesimo titolare del Servizio;

Preso atto che la nomina è in scadenza al 31/01/2023;

Ritenuto, al fine di garantire l'esercizio dell'attività gestionale dell'Ente, di provvedere ad assegnare, a conferma dell'incarico precede e senza soluzione di continuità con lo stesso, all'istruttore direttivo amministrativo, Categoria D, Dott. Tomassoni Claudio, l'incarico di Responsabile del Settore 1^ "Affari generali – Area Amministrativa – Vice Segretario" ad esso assegnato conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa, con decorrenza dal 01/01/2023 e fino al 31/01/2026;

Atteso che il presente provvedimento, in caso di variazioni al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che modificano l'attribuzione di funzioni e responsabilità, potrà essere conseguentemente modificato ed integrato;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

## **DECRETA**

1. Di nominare, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, Responsabile del Settore I "Affari generali – Area Amministrativa – Vice Segretario" il dipendente Dott. Claudio Tomassoni, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat D, Posizione economica D1, con decorrenza dal 01/02/2023 e fino al 31/01/2026, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;

2. Di attribuire allo stesso compiti e responsabilità gestionali, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. Di stabilire che l'incarico di responsabilità, ai fini della competenza, è limitato agli Uffici e Servizi comunali assegnati al Settore Amministrativo con la citata delibera n.130/2011;

4. Il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

5. Il compenso è determinato come segue:

a) retribuzione di posizione: euro 8.000,00;

b) retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato dall'art. 6 del vigente regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

6. Di disporre la comunicazione al dipendente, nonché la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", la notificazione dello stesso all'interessato con invio altresì di copia, per opportuna e debita conoscenza al personale dipendente del Comune

Per accettazione

Montefano, li 31 gennaio 2023

---

IL SINDACO  
F.to Angela Barbieri

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio.

A T T E S T A

Che il presente decreto

E' stata affisso all'albo pretorio comunale il giorno 01-02-2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Montefano, 01-02-2023

IL MESSO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Cesini Cinzia